



VWI

Jaarverslag

2017



Foto: VWI-sters tijdens het symposium in November en bij de workshops op de ALV in april 2017.

Colofon

Foto's VWI-leden

Opmaak en redactie Riti Hermán Mostert

www.vwi-netwerk.nl



- Voorwoord
- Bestuur
- VWI statistieken
- VWI en digitaal netwerken
- Activiteiten en bijeenkomsten 2017
- Nieuwjaarsborrel 2017
- Monitoring groep
- KLV Workshop ‘Uncertainty and climate change’
- Je talent in 1 woord.
- Externe Netwerken: Nederlandse Vrouwen Raad (NVR), HOM
- ALV 2017
- Symposium2017
- Themagroepen VWI: Young-VWI, Zwolle-Deventer, Themagroep Diva, Wandelgroep, De Oranje Pompoen, Intervisiegroep Wageningen.



Voorwoord

In dit jaarverslag is te lezen hoe de leden van het VWI ervoor zorgen dat het netwerk actief blijft. In 2017 heeft VWI 8 algemene bijeenkomsten georganiseerd. Daarnaast zijn er veel verschillende bijdrages van leden die activiteiten mogelijk maken, actief zijn in deelnetwerken of teksten schrijven voor de leden van het VWI. Zo kunnen de website, Part UP, de flits, de sociale media, de workshops en het symposium doorgang blijven vinden.

In 2017 heeft het bestuur een enquête gedaan en de uitkomsten hiervan zijn besproken tijdens de nieuwjaarsbijeenkomst in 2018.

We zijn in transitie en we kijken ernaar uit om in 2018 de vernieuwingen die we als netwerk zijn begonnen verder door te voeren. We verwachten dat jonge vrouwen en studenten zich dan aangesproken blijven voelen door het netwerk. Dan kunnen we ook in de toekomst de supportersclub blijven voor vrouwen met ambitie!

Wageningen, april 2018

Bestuur

Het bestuur in 2017 - met enkele wisselingen op de ALV 2017

Voorzitter	Toos van Oers tot april 2017/Jelleke de Nooy sinds juni 2017
Secretaris	Riti Hermán Mostert
Penningmeester	Frida Steenblik
Algemeen lid	Gaby Jansen
Algemeen lid	Christine Verheijden tot april 2017
Algemeen	Tamar Reijnen
Algemeen	Sasja Kamil sinds juni 2017

VWI statistieken

Leden

Op 31 december 2017 had het VWI 334 leden, in 2016 waren dat er 343.



VWI en digitaal netwerken

Part Up

Het digitale smoolenboek van VWI. Hier kun je elkaar gemakkelijk vinden, zoeken op trefwoord (bijvoorbeeld wie dicht bij je woont, of dezelfde interesse heeft) en samen werken aan projecten.

In 2017 zijn er 4 Part Up workshops gehouden:

Pilot workshop in Wageningen, Een workshop in Driebergen bij Yvette van Dok, Een workshop met de wandelgroep in Wageningen, een workshop met het Zwolle-Deventer netwerk.

Momenteel zijn 72 leden lid van Part Up

Ambitie voor 2018 is om 100 leden in Part Up te hebben.

Resultaten van het werken met Part-Up:

3 nieuwe leden hebben zich aangemeld

Het symposium van 2017 is georganiseerd via Part Up

Er zijn enkele workshops uitgevoerd via Part Up (zoals een workshop over je talent door Yvette van Dok).

Flits!

De digitale nieuwsbrief Flits! komt iedere maand uit. Leden ontvangen de nieuwsbrief automatisch, maar ook andere belangstellenden kunnen zich abonneren. In 2017 heeft Marjan Vrins de Flits! samengesteld.

Website

A brand new website

De projectgroep die de ontwikkeling heeft begeleid:

Erica van Gennip, Tamar Reijnen, Marta Eggers Pauline Schakenbos en Riti Herman Mostert. De uitvoering was in handen van Marjan Vrins van Vavendel.

Aanleiding om te komen tot dit project waren dat de oude website was gehackt en spam verspreide, daarbij oogde deze verouderd en was de tekst moeilijk te lezen op kleine apparaten (niet schalend).

In 2017 is de projectgroep begonnen met het brainstormen over de wensen/eisen voor een nieuwe website: visitekaartje VWI, persoonlijk, relevante info (geen archief), indien mogelijk veel beeldmateriaal. Met de website willen we informeren en activiteiten faciliteren, daarnaast is wervende info voor potentiële leden gewenst en willen we laten zien dat het VWI een groot netwerk van talentvolle vrouwen is.

Omdat de oude website heel veel pagina's omvatte, is kritisch gekeken welke in de toekomst niet meer nodig zijn. Daarna heeft de projectgroep de nieuwe structuur bedacht.



Vervolgens heeft Marjan Vrins twee ontwerpen voor de opmaak gemaakt, unaniem is gekozen voor één bepaald uiterlijk. Vervolgens is de website verder gebouwd door Marjan.

Voor begin 2018 is de lancering van de nieuwe website gepland, en wel tijdens de Nieuwjaarsbijeenkomst.

Contactpersoon: Marjan Vrins.

Columns VWI-Flits

In 2017 zijn twee nieuwe columnisten bereid gevonden om te schrijven voor de flits en de website! Drie columnisten wisselen elkaar af en schrijven over thema's die hen bezig houden in hun professionele bestaan.

Contact personen: Jikke Verhulst, Iris Vendel en Yvette van Dok

Social media

Het VWI is actief op Twitter, Facebook en heeft een LinkedIn discussiegroep.



VWI Activiteiten en bijeenkomsten 2017

Nieuwjaarsbijeenkomst 2017: VWI toekomst bestendig

Tijdens de nieuwjaarsbijeenkomst hebben we met 22 vrouwen gesproken over de toekomstbestendigheid van het VWI. Onder andere werd het idee om met een digitaal smoelenboek te gaan werken geopperd. Een werkgroep, bestaande uit Marian Bos-Boers, Catharien Terwisscha van Scheltinga, Pauline Schakenbos en Riti Hermán Mostert werd opgericht.

Monitoring groep Wageningen UR in Balance 2017

Het Plan van Aanpak Gender Balans Wageningen UR bevat de volgende 4 componenten:

1. Vergroten van gender awareness
2. Een systematische aanpak voor mentoring.
3. Realistische aanpak bij benoemingen, inclusief ondersteunende maatregelen.
4. Creëren, ondersteunen en zichtbaar maken van vrouwelijke rolmodellen.

Monitoring groep Wageningen UR in Balance 2017-2018

Sinds juli 2017 is er een nieuwe Gender Action Plan (GAP 2.0.), 2017 - 2019. Dit nieuwe GAP beoogt een transitie van de verantwoordelijkheid voor genderbeleid van c-HR naar de Kenniseenheden.

Het GAP is eerst besproken en aangescherpt in de Monitoring groep bijeenkomsten van april, juni en juli 2017. Inmiddels staat het ook op de website van het VWI.

De bijeenkomsten van april, juni en juli 2017 stonden dus duidelijk in het teken van dit nieuwe GAP, maar ook de voortgang van eerste GAP werd besproken. Andere punten die aan de orde kwamen waren, onder andere:

Vervolg na 1 oktober 2017.

Alet Leemans'contract, project manager voor GAP, liep 1 oktober 2017 af. Vanaf dat moment zou de implementatie en opvolging van gender bewustwording via het GAP een standard HR activiteit en management verantwoordelijkheid worden, en opgenomen worden in de lijn, met een HR persoon als verantwoordelijke dus.

Voortzetting Monitoringgroep

Er was even de vraag wat er zou gebeuren met de Monitoring groep, maar uiteindelijk hebben we met z'n allen HR management kunnen overtuigen dat deze groep zeker nog de komende tijd moet blijven bestaan. Er zal gewaakt moeten worden dat gender niet



verdwijnt in de 'mainstream' van diversity. Door het als een apart thema te behouden, met een monitoringgroep erbij, zal er aandacht blijven bestaan voor gender issues.

Gender trainingen

Na het organiseren van Gender & Diversity sessies, met als doel gender bewustwording, is een volgende stap gemaakt naar actie. Het 'College voor de Rechten van de Mens' heeft workshops aangeboden, tailormade voor de WUR.

Voor de vaste BAC leden komen er aparte gender trainingen. Deelname zal als een verplichting worden gesteld voor de vaste BAC leden.

Group Model Building

In samenwerking met de Radboud Universiteit, die het model ontwikkeld heeft, is er een pilot Group Model Building (GMB) uitgevoerd bij de kennisseenheid Plant (PSG).

Mentor programma

Ervaring leert dat veel vrouwen zelf naar sparring partners zoeken. Maar er is toch ook nog steeds vraag naar mentoren en de mentoren vinden het ook leuk en interessant om die rol te vervullen.

Rol modellen

De intranet site zal geupdate worden.

Bijeenkomst 15 maart 2018

Inmiddels is ook een vervanger voor Alet gevonden. Dit is Joyce van der Velde, maar door haar langdurige ziekte is na veel zoeken uiteindelijk iemand buiten Wageningen UR gevonden die deze functie tijdelijk gaat waarnemen. Dit is Annalies Idema-Hoornsma van 'Idema Organisatiekracht'. Dit is ook de reden dat het erg lang duurde voordat de monitoringgroep weer bij elkaar kwam. (tussenperiode van juli 2016 tot maart 2018). Deze laatste bijeenkomst heeft vnl. in het teken gestaan van de terugkoppeling van de pilot GMB bij Plant (PSG).

Een paar punten die naar voren kwamen uit de GMB:

- Je moet mensen meer verplichten deel te nemen aan gender sessies, gender trainingen of GMB, anders blijft het te vrijblijvend!
- Quotum is genoemd als interessante actie voor meer vrouwen naar hogere functies (top)
- Het is de bedoeling het GMB bij andere kennisseenheden uit te rollen gedurende 2018 (3) en 2019 (1). Het idee is het Radboud model iets aan te passen aan de WUR realiteit en behoefte.

Andere punten:

- Het vorig jaar afgewezen EU voorstel - GEP proposal WUR, zal in de nieuwe ronden (10 april) weer ingediend worden. WUR is de grootste organisatie in dit consortium. De verwachting is dat er deze nieuwe ronde meer kansen zijn, nav de ontvangen feedback op het vorige voorstel.
- Tijdens deze bijeenkomst is ook besloten om door te gaan met 3 bijeenkomsten per jaar van de Monitoringgroep. Volgende bijeenkomst is vlak voor de zomer en daarna nog een in het najaar.

Contactpersoon: Christine Verheijden



Uncertainty and Climate Change

Tijdens het seminar van het KLV op 1 december over uncertainty and Climate change hebben 3 vrouwen van het VWI een workshop gegeven over Resilience. Je capaciteit en kwetsbaarheid hebben alles te maken met je weerbaarheid. Jelleke de Nooy, Sasja Kamil en Riti Hermán Mostert gaven twee workshops die beide keren door 5 personen werd gevolgd. Saillant detail was dat de helft van de deelnemers bestond uit mannen. In de workshop kregen de participanten na een uitleg door Sasja, de gelegenheid om te reflecteren op hun eigen weerbaarheid.

Contactpersoon: Sasja Kamil

Je Talent in 1 woord

Yvette van Dok organiseerde in Driebergen een workshop 'ontdek je talent in 1 woord'. Dit ging via Part Up en is hiermee de eerste activiteit die door leden is georganiseerd via deze nieuwe tool om elkaar te vinden en samen te werken. Drie leden lieten zich door Yvette inspireren om te praten over hun talenten. Door de prettige oefeningen en de goede sfeer deelden de drie VWI-Leden enkele reflecties en een woord dat hun talent weergeeft.

Externe Netwerken

Nederlandse Vrouwenraad (NVR)

Al jaren is het VWI lid van de Nederlandse Vrouwenraad, een koepel van 50 vrouwenorganisaties met zeer uiteenlopende achtergrond.

De NVR organiseert een voorzittersoverleg, een kleinschalige bijeenkomst waar de lid-organisaties worden bijgepraat over de plannen van de NVR. Ook is er ruimte om de andere lid-organisaties te informeren over je eigen organisatie.

Daarnaast is er twee maal per jaar een Algemene Ledenvergadering, waarvoor alle lid-organisaties worden uitgenodigd. VWI-leden worden iedere maand in de Flits geïnformeerd over de activiteiten van de NVR en de lid-organisaties. Enkele van de onderwerpen waar de NVR zich mee bezig houdt: arbeid & zorg, emancipatiebeleid, geweld tegen vrouwen, prostitutie en vrouwenhandel. Ieder jaar selecteert de NVR de Nederlandse vrouwenvertegenwoordiger die deel uit maakt van de Regeringsdelegatie naar de Algemene Vergadering van de VN. Namens de Nederlandse vrouwen spreekt zij de regeringsleiders toe.

2017: Gesprek met NVR voorzitter Nemita la Rose. Samen met Sasja Kamil besproken hoe de NVR vertegenwoordigster, die deel gaat nemen aan de UN conferentie, gesprekken zou kunnen hebben met interessante VWI-sters, naast het vanzelfsprekende bezoek aan prof.dr. Louise Fresco. Het is goed dat Nemita la Rose nu bewust is van ons bestaan.

HOM



Jelleke de Nooy van Tol 2. Gesprek met HOM netwerk. Netwerk voor vrouwen in Hoger Overheids Management hom-vrouwennetwerk.nl. Ze organiseren bijeenkomsten voor vrouwelijke managers en bestuurders die bij overheidsorganisaties werken. Het gaat hen om het bevorderen van de onderlinge contacten. Het ondersteunen en stimuleren van doorstroming van capabele vrouwen vanaf schaal 12. Het bespreken van overheid specifieke managementproblemen en de wijze waarop deze kunnen worden gehanteerd. we spraken af dat we elkaars activiteiten in ons eigen netwerk promoten en over en weer kunnen deelnemen.

Contactpersoon: Jelleke de Nooy

ALV 2016

Met 11 vrouwen van het VWI hebben we op 8 april 2017 een ledenvergadering gehad, waarin het bestuur afscheid nam van Toos van Oers (Voorzitter), Frida Steenblik (Penningmeester) en Christine Verheijden (algemeen lid/Communicatie portfolio). Het financiële jaarverslag werd gepresenteerd door Frida Steenblik. Het jaarverslag en de begroting waren al goedgekeurd door de kascommissie en door de aanwezige leden werd ingestemd met de inhoud. Met name de vernieuwingen zoals de website en het werken met Part Up als nieuwe tool voor ons smoelenboek en voor digitaal samenwerken stonden centraal. Het voorstel om meer aandacht te besteden aan deze activiteiten en voor het traditionele symposium een alternatief te vinden werd goedgekeurd.

VWI Symposium 2017:

Op zaterdag 4 november waren er een veertigtal vrouwen in oude stadskantoor aan het Olympiaplein in Wageningen voor het jaarlijkse VWI symposium met als thema “Netwerken en Verbinden”.



VWI Symposium 2017 ‘Netwerken en Verbinden’

Workshops:

- Levende netwerken met Jolanda Buter
- Talent voor netwerken met Yvette van Dok
- Netwerken met LinkedIn met Geraldine Sinnema
- Mooie mogelijkheden op arbeidsmarkt van de toekomst met Pauline Schakenbos



VWI themagroepen

Het VWI heeft een aantal actieve groepen, die regelmatig bij elkaar komen. Sommige groepen zijn open voor niet-leden, andere groepen zijn besloten. Leden kunnen zelf een groep starten.

VWI groep Zwolle - Deventer: een bloeiende groep

De VWI groep Zwolle-Deventer telt ongeveer 45 leden. De contactpersoon in 2017 was Ank van Maanen.

In het volgende schema staat vermeld welke bijeenkomsten bezocht zijn door de leden en waar de bijeenkomst gehouden is.

Datum	Wat -door wie?	Waar?	Deelgenomen/of aangemeld
Di 11 april van 20.00-22.00 uur	Bijeenkomst over Bloggen door Monique Bronckhorst Praktische workshop over het hoe en het waarom van Bloggen	Bij Ilona in Olst	Ilona, Ank ,Monique, Epi, Corrie, Lonneke hebben aan deze workshop deelgenomen.
21 juni 20.00-22.00 uur	Rondleiding door Taco Blom Permacultuur docent	Excursie naar Permacultuurtuinderij de Veldhof in Joppe	Aanwezig waren: Epi, Coralien, Monique D. Esther, Ilona, Lonneke, Maartje, Monique B. en als introducee Elisa.
28 Sept. 20.00-22.00 uur	Zichtbaar zijn Discussie over zichtbaar zijn geleid door Coralien	Bij Henriëtte in Deventer	Aanwezig waren: Monique, Ank, Ilona Henriette en Coralien.
30 okt 20.00-22.00 uur	Lean wat kan het voor Jou en voor jouw organisatie betekenen door Henriëtte	Was onder voorbehoud gepland bij Annemarie in Olstbijeenkomst is verplaatst naar	Aanwezig waren: Annemarie, Ilona, Ank, Maartje, Henriette.



		Henriëtte in Deventer	
Dinsdag 16 mei 20.00- 22.00 uur	Loopbaan bijeenkomst door Coralien. Laatste afsluitende bijeenkomst van een serie bijeenkomsten die al in 2016 gestart waren.	Bij Coralien	Deelgenomen hebben Henriëtte, Ank, Hermine, Ilona, Coralien en Rinske

Conclusie: Van de zes regulier geplande bijeenkomsten zijn er twee niet doorgedaan. Eén door ziekte van de spreker en één vanwege te weinig aanmeldingen. De vier reguliere bijeenkomsten die wel doorgedaan zijn, zijn bezocht door 5 tot 8 VWI-deelnemers. Naast deze bijeenkomsten is er nog 1 bijeenkomst geweest van de loopbaangroep en een aantal bijeenkomsten van de intervisie groep. In totaal hebben 14 VWI deelnemers een of meerdere activiteiten van het deelnetwerk Deventer- Zwolle bezocht.



(foto: Deelnetwerk Deventer-Zwolle)

Contact personen: Ilona Koomen en Maartje van Reedt Dortland

Wandelgroep

Opgericht in:2000



Voorjaarswandeling na storm

Aantal deelnemers

Er staan enige tientallen VWI-leden op de adressenlijst, aan wie de maandelijkse wandelaankondiging wordt verstuurd.



Het aantal dames, dat aan een wandeling deelneemt, varieert van 2 tot ongeveer 10 per keer.

Algemeen: De wandelgroep maakt 1 keer per maand een wandeling die tussen de 15 en 20 km lang is. Degene die de wandeling organiseert, bepaalt de route en stuurt een mail rond, iedereen die mee wil lopen meldt zich aan. Gekozen wordt voor mooie afwisselende routes vaak in natuurgebieden en aantrekkelijke landschappen. De routes zijn vaak per trein en altijd met OV bereikbaar.

Korte beschrijving van activiteiten in 2017

Zoals vooraf gepland, hebben we in 2017 weer 11 ééndaagse wandelingen georganiseerd op verschillende plaatsen in Nederland. Ons jaarlijkse wandelweekend heeft plaats gevonden in Drenthe. We hebben dit jaar een wandelpart-up aangemaakt en een deel van ons heeft de workshop gevolgd.

Ambities voor 2018

We gaan graag op dezelfde manier verder als in 2017.



Dauw op de hei

Contactpersoon: Marianne Lensink

De Oranje Pompoen

Opgericht: 6 januari 1995

Aantal leden per 31-12-2017: 16

Algemeen: De Oranje Pompoen bestaat uit VWI leden, die vóór 1985 zijn afgestudeerd. De groep is gegroeid uit een kern van vrouwen, die bij de oprichting van het VWI betrokken waren. De bijeenkomsten zijn bij een van de leden thuis van circa 18.00 tot 22.00 uur. Na een gezamenlijke maaltijd wordt een thema uitgediept dat door een of meer van de eigen leden of een externe persoon is voorbereid.

Korte beschrijving van activiteiten in 2017:

We zijn in 7 keer bij elkaar geweest. Meestal beginnen we met een maaltijd bij één van de leden thuis, gevolgd door een thema. Naast onze jaarlijkse Nieuwjaarsbijeenkomst en picknick (bijeenkomsten waarbij ieder een bijdrage aan de maaltijd meebracht) hadden we de volgende thema-bijeenkomsten:



- Presentatie door Hilda van Leijen over haar werk als verpleegkundige in een asylzoekerscentrum
- Discussieavond over de Tweede kamer verkiezingen
- “Zomerverhalen”; wat wil je graag delen met ons?
- Persoonlijke verhalen met ieders inbreng (n.a.v. de Pickwick theezakjes)
- Presentatie door Alet Leemans, projectleider van het WUR genderproject.

Ambities voor 2018: Voortgaan zoals we dat de afgelopen jaren hebben gedaan: met vertrouwen, een luisterend oor en zorg voor elkaar, waarbij we ervaringen willen delen die aansluiten op onze levensfase en maatschappelijke onderwerpen met elkaar willen bespreken.



Foto's van themagroep De Oranje Pompoen.

Lot ten Hänisch ten Cate (ch.h.haenischtencate@wxs.nl)

Frouke Burema (f.burema@xs4all.nl)

Maria van Schaijik (schaijik1@upcmail.nl)

Intervisiegroep Wageningen

De intervisiegroep Wageningen is een groep die inmiddels 15 jaar bestaat. Momenteel zijn we met zes vrouwen, allemaal met ‘Wageningse’ affiniteit. We komen één keer in de 6 weken bij elkaar. We werken in loondienst of als zelfstandig ondernemer in verschillende sectoren: van onderzoek tot zorg. Daardoor hebben we verschillende inzichten en vullen we elkaar mooi aan.

Een intervisie methode die we vaak gebruiken om een casus te bespreken is de roddelmethode. Bij deze methode geeft de inbrenger eerst een toelichting op het probleem. Vervolgens stellen we vragen om de casus duidelijker te krijgen. De inbrenger gaat daarna buiten de kring zitten en mengt zich niet meer in het gesprek. Zij luistert naar wat de anderen over de casus zeggen; over de mogelijke oorzaken en oplossingen. Aan het eind vertelt zij hoe ze het ervaren heeft en wat zij met het advies kan. Vaak doen we nog een rondje wat we zelf uit de casus meenemen, want elke casus is voor ons allemaal leerzaam.



Wat zo ter tafel komt? Een greep uit het afgelopen jaar:

Hoe help ik zelfsturende teams om zich professioneel te blijven ontwikkelen?

Hoe kaart ik aan bij mijn opdrachtgever dat een ontwerp slecht is, zonder dat ik het plezier in mijn werk verlies door ruzie te maken?

Hoe manage ik de verwachtingen t.a.v. mijn inzet in een nieuw project?

Hoe ga ik om met mensen die mij als boos ervaren, terwijl ik heel betrokken ben?

We houden ook thema bijeenkomsten. Zo hebben we het afgelopen jaar gehad over ‘wat is eigenlijk een goede vraag’. Intervisie blijft een bron van inspiratie. Dat is onze ambitie voor 2018: een bron van inspiratie blijven voor elkaar.

Als we nieuwe leden zoeken, publiceren we een oproep in de nieuwsbrief van het VWI.

Contactpersoon: Annemiek Terpstra, terpstra.annemiek@gmail.com

Themagroep DIVA

Deze themagroep is opgericht op 1 februari 2012.

De DIVA themagroep is nog eenmaal bijeengekomen en gestopt met voortbestaan per april 2017.

Contactpersoon: Erica Groenendijk

Young VWI

Opgericht in 2015 door Gaby Jansen en Ansa Baykus-Fiaz

Doel is om meer studenten, pas afgestudeerden en jonge vrouwen die aan het begin van hun carrière staan te betrekken bij het VWI en aansprekende thema's aan te bieden.

“Young VWI: Het initiatief van het VWI dat jonge, talentvolle en ambitieuze WUR studentes en promovendi (V) ondersteunt in hun zoektocht naar inspiratie en persoonlijke ontwikkeling”



Young VWI (foto 2016)

Young VWI heeft een eigen Facebook pagina: <https://www.facebook.com/youngvwi>